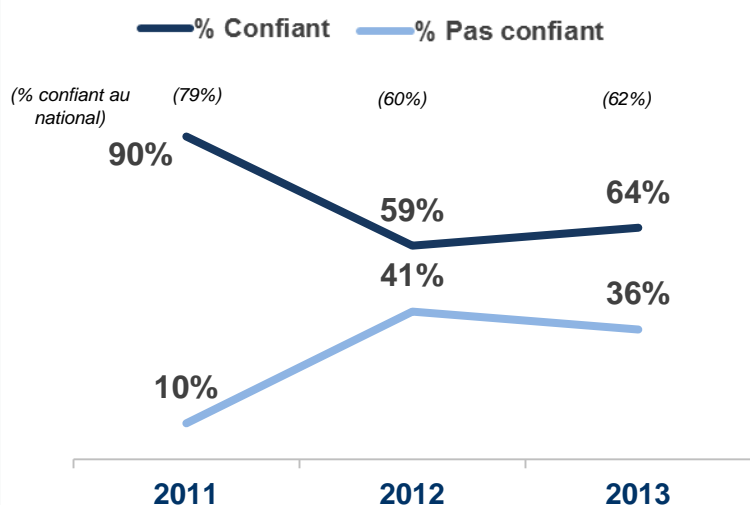


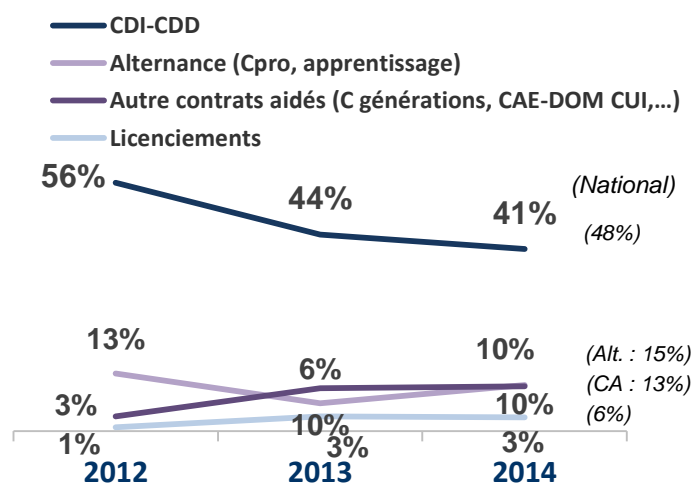
**Moral des entreprises** : malgré un « petit » regain de confiance, les perspectives de recrutement pour 2014 restent inférieures à la moyenne nationale et en retrait par rapport à l'année dernière.

- ⊕ Niveau de confiance : 64%, (+5 pts) mais encore loin de la sérénité relevée en 2011 (90%).
- ⊕ 44% décrivent la situation de leur entreprise comme stable sur les 12 derniers mois, alors que 36% relèvent une dégradation et 20% une amélioration.
- ⊕ Prévission de recrutement en CDI et/ou CDD : 41% (-3 pts vs l'année dernière).
- ⊕ Prévisions de recours aux contrats d'alternance/aidés : respectivement 10% (+4 pts) et 10% (stable).
- ⊕ Prévisions de licenciements : 3% vs 3% l'année dernière.

### Niveau de confiance dans l'avenir :



### Prévisions d'embauches / licenciements pour l'année à venir :

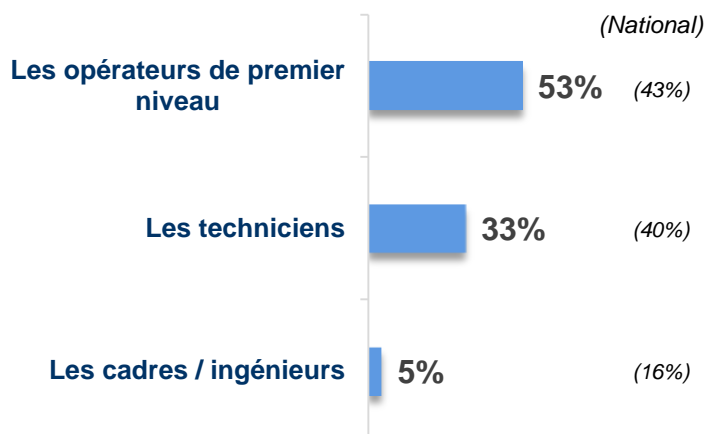


**Politique de recrutement** : globalement, moins de difficultés rencontrées par rapport à la moyenne nationale et à 2012. Les opérateurs de premier niveau restent toutefois les profils les plus recherchés.

26% (-4 pts) ont des difficultés à recruter :

- ⊕ D'abord en raison de la pénurie de bons profils (84%) formés et motivés.
- ⊕ Difficultés de recrutement par profil : opérateurs de premier niveau : 53%, Techniciens : 33%, Cadres : 5%.

### Difficultés pour recruter...



# Nouveaux contrats : accueil réservé

## L'alternance : intentions de recours en hausse

### Contrats de génération et emplois d'avenir : accueil réservé

(comme au niveau national). Intentions de recours légèrement inférieures à la moyenne pour les emplois d'avenir.

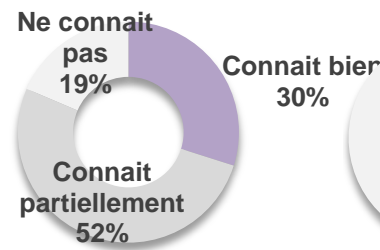
#### Des dispositifs encore méconnus :

- 30% connaissent bien les Emplois d'avenir, 20% les Contrats de génération.
- Recours marginal : 7% pour les emplois d'avenir, 3% pour les contrats de génération,
- 6% envisagent de recourir aux emplois d'avenir, 6% pour les contrats de génération.

### Connaissent

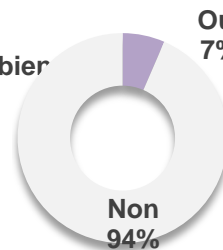
#### Emplois d'avenir

(% national) (22%)



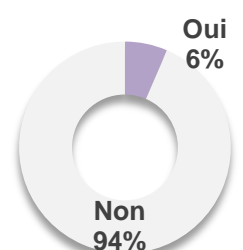
### Ont eu recours

(9%)



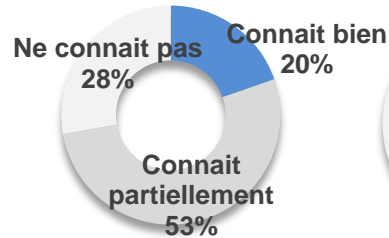
### Ont l'intention d'y recourir en 2014

(11%)

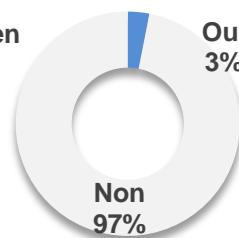


#### Contrats de génération

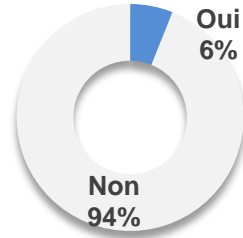
(% national) (18%)



(2%)



(5%)



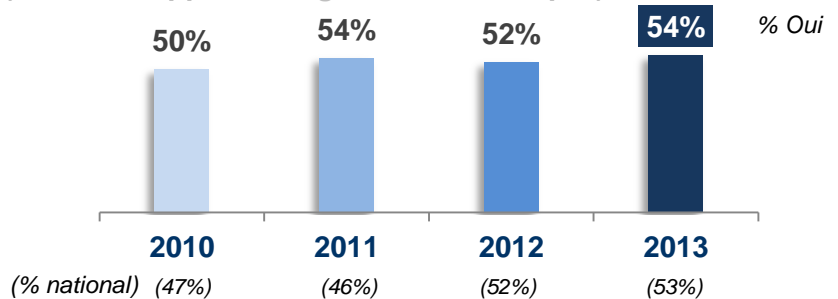
**L'alternance** : recours et intentions de recours dans la moyenne nationale et en progression en tendance.

54% ont eu recours à l'alternance au moins une fois.

- L'expérience est majoritairement positive (81% pour les contrats pro; 81% pour l'apprentissage).
- En 2014, 24% des entreprises ont l'intention de recourir à l'une ou l'autre de ces formes d'embauche, (13% pour les contrats en apprentissage, 17% pour les contrats de pro).

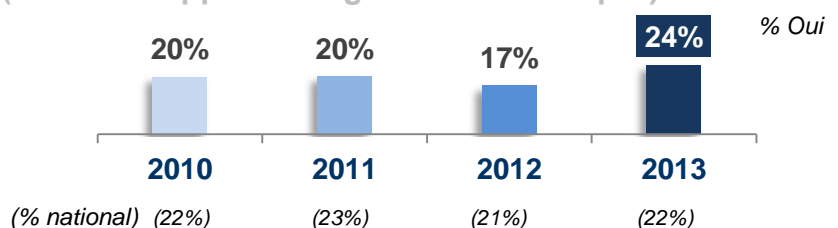
### A déjà eu recours à l'alternance

(Contrat d'apprentissage et/ou Contrat pro)



### A l'intention d'y recourir dans les 12 mois à venir

(Contrat d'apprentissage et/ou Contrat pro)



# La formation 2014 : des signes encourageants

## La formation professionnelle continue :

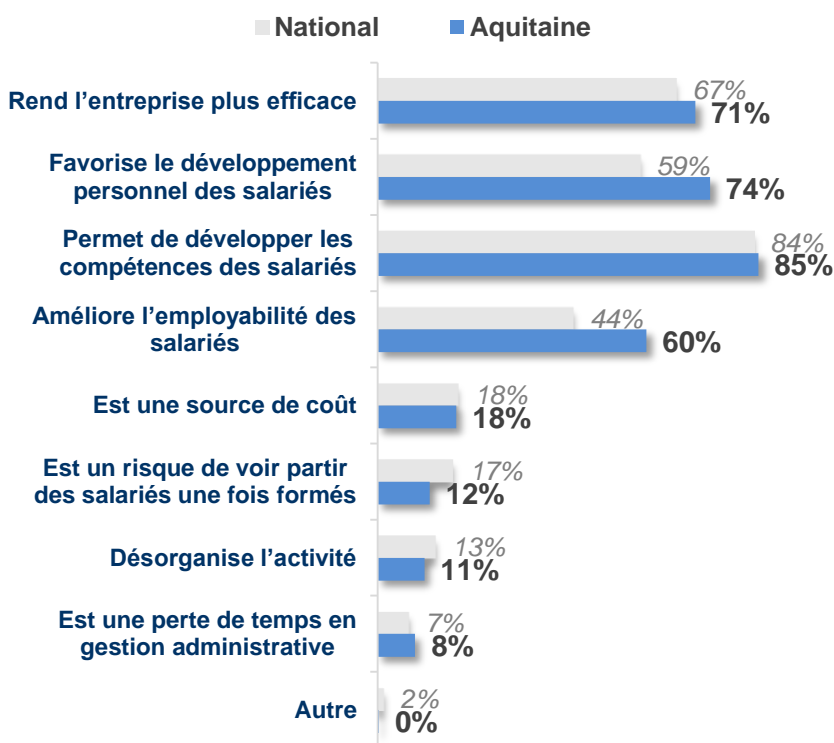
malgré une image positive et un enjeu considéré comme « prioritaire » les entreprises ont moins formé leurs salariés qu'en 2012 et par rapport au niveau national. En particulier, on note toujours peu de temps d'échange et de planification sur le sujet.

✦ **Formation : priorité pour 71% vs 69% en 2012.**

✦ **59% des entreprises ont formé leurs salariés (vs 67% en 2012).**

✦ La gestion anticipatrice de la formation reste limitée : 18% (-6 pts) planifient annuellement leurs actions de formation et 14% organisent des temps d'échange sur le sujet avec les salariés.

## Selon vous la Formation continue...



Mais **les perspectives 2014 semblent encourageantes** : progression des prévisions de budgets formation engagés, les profils « techniciens » seront privilégiés. Le recours aux Organismes de Formation restera élevé, à un niveau proche du National.

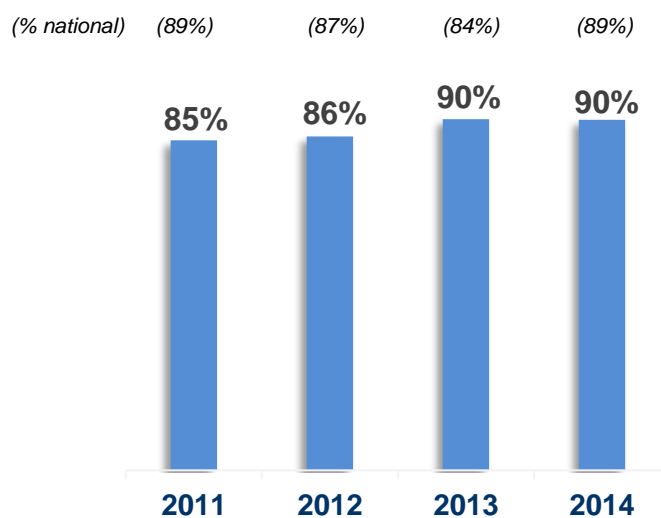
✦ **Taux de recours aux organismes de formation (OF) :** 90% envisagent d'y recourir en 2014 vs 90% l'année dernière.

✦ **92% prévoient d'engager des budgets formation en 2014 (vs 87% l'année dernière).**

✦ Ces budgets seront stables pour 66%, en augmentation pour 18% et en diminution pour 15%. Tous les profils ne seront pas également concernés par les actions de formation.

✦ Les OPCA seront sollicités : 63% les associent dans le choix de leurs formations (vs 71% qui font appel aux OF) et, en fonction de leur mission prioritaire, 96% dans le financement (vs 39% pour les OF).

## Prévision de recours aux OF pour les projets de formation :



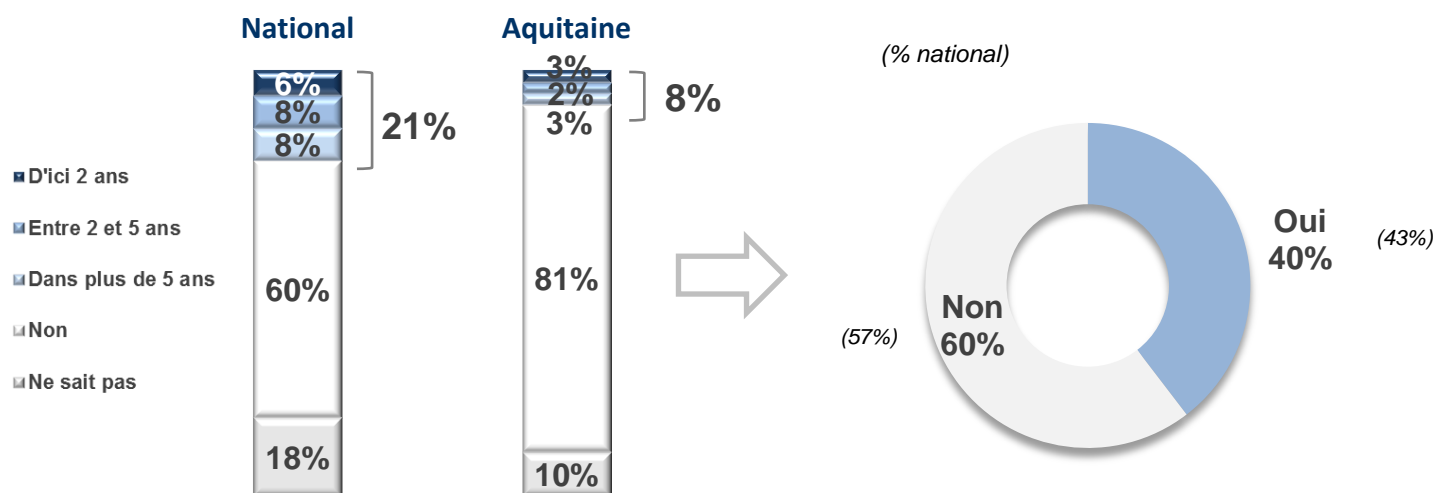
# Attention : cession / transmission d'entreprises !

**Cession / transmission d'entreprises** : 8% concernées (en particulier les < 10 salariés). 40% attendent un accompagnement.

- ⊕ 8% des entreprises répondantes se déclarent concernées par la cession / transmission.
- ⊕ 6% indiquent un délai inférieur à 5 ans.
- ⊕ Pour cela, 40% éprouvent le besoin d'un accompagnement.

**La cession ou la transmission de votre entreprise est-elle prévue dans un avenir proche ?**

**Si oui, pensez-vous qu'un accompagnement pourrait vous être utile ?**



## Une étude réalisée auprès de 137 entreprises pour la région Aquitaine.

Initiée en 2009, et conduite annuellement sur le dernier trimestre de l'année, cette 5ème édition de l'enquête Conjoncture Opcalia réalisée avec le cabinet Majors Consultants entre le 10 octobre et le 6 décembre a été conduite au niveau National auprès de 38 350 entreprises adhérentes ou non au réseau Opcalia.

Les résultats reflètent ainsi les réponses recueillies de 2 139 responsables (chefs d'entreprises, responsables RH, responsables formation...) dont 137 pour la région **Aquitaine** qui assurent une bonne fiabilité ( $\pm 6,5\%$ ) des résultats tout en permettant une lecture par taille d'entreprise de moins de 250 salariés.

