

FICHE DE POSTE

Groupe fonction repère : GESTIONNAIRE / RESEAUX / PROJETS

Intitulé de poste : CHARGE(E) DE PROJETS ET INGENIERIE D' ACTIONS

FONCTION

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Responsable Clauses et Ingénierie d'Actions du Pôle Insertion Emploi, auquel il(elle) est rattaché(e), le (la) Chargé(e) de Projets et Ingénierie d'actions assurera l'appui à l'élaboration et la réalisation de l'analyse et du diagnostic des besoins du public, la conception des projets, leur formalisation, et le suivi et la mise en œuvre des actions en découlant, mais également contribuera à l'élaboration des cahiers des charges et des appels à projets du Plie, et au développement des partenariats. Cette mission demandera notamment de réaliser un état des lieux des besoins en qualification et compétences des Participants du Plie. Dans ce cadre, il sera amené à collaborer étroitement avec son Responsable, le Responsable Accompagnement et Emploi, ses collègues du Pôle Insertion Emploi, et les partenaires du territoire.

TABLEAU RECAPITULATIF DES DOMAINES DE COMPETENCES

DOMAINES DE COMPETENCES	COTATION
3.2 Représenter la structure en apportant une contribution technique	10
3.3 Construire, développer un réseau de partenaires extérieurs	12
3.4 Coopérer avec des partenaires extérieurs	10
4.1 Animer des réunions techniques	9
4.2 Transmettre, accompagner	8
4.4 Rédiger des documents administratifs complexes	7
4.7 Assurer une veille sur l'activité d'insertion	10
4.8 Outiller l'activité d'insertion	12
5.3 Conduire un projet	11
8.3 Formaliser les outils de gestion de la structure	7
9.2 Participer à l'élaboration des supports de communication	8

DESCRIPTIF

Dans la perspective de dynamisation du public et de leur inscription dans leur environnement social et professionnel, La Maison de l'Emploi de Bordeaux engage une ingénierie de développement d'actions, projets et partenariats.

Le (la) **Chargé(e) de Projets et Ingénierie d'Actions** est chargé(e) de :

Contribuer à l'analyse et diagnostic des besoins, Préconisations, Ingénierie et suivi des actions et projets développés dans le cadre du Pôle Insertion Emploi.

Participer à l'élaboration des outils et procédures nécessaires à la mise en œuvre des actions et projets du Pôle Insertion Emploi et particulièrement auprès des participants du PLIE de Bordeaux :

- Formaliser les outils et supports de repérage et d'analyse des besoins du public dans tous les domaines
- Conduire des actions de mobilisation des publics sur les actions et projets en appui des Référents de parcours du PLIE (informations collectives, entretiens individuels)
- Participer à :
 - l'analyse des besoins d'outils ou actions,
 - diagnostic, préconisation et développement des modes de réponse (Appui équipes MDE, extraction requêtes ABC,...),
 - l'élaboration des supports de présentation des actions et outils de communication (fiche action, argumentaire, planning interactif) à destination des équipes et partenaires
- Contribuer à :
 - la conception des projets,
 - la mise en œuvre des actions qui permettent d'intervenir sur les différents freins du processus d'insertion,
 - la formalisation des partenariats.
- Rédiger les cahiers des charges, conventions et protocoles.
- Contribuer à l'écriture des Appels à Projets du Pôle
- Dépouiller les réponses aux Appels à Projets du Pôle
- Mettre en forme les documents et supports du Pôle
- Assurer le suivi et bilans des actions, projets et partenariats dans tous les domaines.
- Gérer les prescriptions et les orientations sur les actions et projets.

Participer à la rédaction des bilans du Pôle

Participation au développement des partenariats

- Alimenter le réseau de partenaires (Organismes de formation, CFA, Centres de bilans, Associations, Travailleurs sociaux,...)
- Participer à la formalisation des partenariats dans le cadre d'élaborations de conventions ou de protocoles
- Créer des passerelles et mutualiser des ressources avec d'autres Plie (formation ABC, Pratiques Professionnelles,...).
- Assurer le suivi et bilan des actions, projets et partenariats dans tous les domaines.

Assurer les missions de référent d'étape sur les actions financées par le PLIE afin de favoriser l'intégration des publics éligibles pour leur faire bénéficier de ces opportunités.

A P T I T U D E S

- Sens de l'organisation et Autonomie
- Rigueur, discrétion
- Esprit d'initiative et de décision, capacité à proposer et à anticiper
- Facilités relationnelles / Communication aisée / Capacité d'écoute
- Créativité / Curiosité intellectuelle / Notion de qualité
- Esprit d'équipe / Réflexe solidaire
- Maîtrise de l'outil informatique ABC, WORD, EXCEL, POWER POINT, PUBLISHER
- Connaissance des réseaux partenariaux et des politiques publiques liés au public
- Capacités d'ingénierie

R E M U N E R A T I O N

GRUPE FONCTION GESTIONNAIRES / RESEAUX / PROJETS

Junior : 1 900€ Brut

Sénior : 2 100€ brut