

FICHE DE POSTE

Groupe fonction repère : CADRE INTERMEDIAIRE (Junior : 2 250€ / Sénior : 2 500 €)

Intitulé de poste : CHARGE(E) DE MISSION DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE TERRITORIAL

DESCRIPTIF / FONCTION

Le service Public de l'Emploi Local est élargi, dès 2015, à la métropole de Bordeaux.

En lien avec l'Etat, La Maison de l'Emploi participe activement à son animation. Cette évolution est l'expression de la dimension métropolitaine du marché de l'emploi et des missions portées par la MDE.

Cette animation vise à mettre en synergie le développement économique et le marché de l'emploi pour une meilleure attractivité de la métropole.

Il s'agit d'anticiper les besoins et d'accompagner la mise en œuvre des projets en associant dans un même lieu l'ensemble des acteurs (économiques, de l'emploi, de l'insertion professionnelle, de la formation) dans un souci de simplification et d'efficacité, en vue de développer des réponses innovantes et adaptées au territoire et à ses besoins.

La traduction de ce rôle « d'assembler » de la Maison de l'Emploi se traduit par exemple par :

- L'accompagnement dans les phases de réalisation et de fonctionnement (recrutements, formation, clauses,...) des grands projets urbains (Bassins à flots, Cité des Civilisations du Vin, Euratlantique,...),
- La construction et le développement d'une offre de service commune en direction des grands projets, par les acteurs du Service Public de l'Emploi avec Pôle Emploi, Mission Locale de Bordeaux, Plie et Cap Emploi.
- L'accueil des entreprises et de leurs besoins en compétences (GPECT) en intégrant un volet ingénierie de formation.

L'approche territoriale et non uniquement thématique assure une mobilisation transversale des acteurs autour des projets, en fonction de leurs champs de compétences.

Dans le cadre de ses missions, la Maison de l'Emploi est chargée de contribuer au développement économique de Bordeaux et sa Métropole (mandat SIEG), en permettant d'une part aux entreprises de trouver les compétences dont elles ont besoin, et d'autre part, aux habitants de pouvoir se saisir des opportunités d'emplois générées notamment par l'attractivité du territoire.

La Maison de l'Emploi, à travers l'Offre de Service Commune (avec Pôle Emploi, la Mission Locale et CAP Emploi), son maillage territorial, les relations quotidiennes qu'elle entretient avec les entreprises et les partenaires, a déjà démontré son savoir-faire sur des opérations telles que la Cité des Civilisations du Vin ou le Jardin Pêcheur.

Acteur du développement local, notamment dans des démarches de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences, elle participe de manière très concrète aux mutations économiques et urbaine, en particulier sur le territoire d'Euratlantique, ou par l'intermédiaire des clauses sociales, elle a tissé de nombreux partenariats.

La Maison de l'Emploi se positionne donc dans le cadre de la stratégie de Bordeaux Métropole, qui souhaite mettre en place une organisation territorialisée, en vue du rapprochement entre l'offre et la demande d'emploi à travers la mobilisation des acteurs de l'accompagnement à l'emploi et une animation centralisée propre à assurer la coordination des actions, leur suivi et leur évaluation ainsi qu'un interlocuteur unique pour l'entreprise sur ce sujet complexe.

Elle se fonde sur l'objectif partagé de développement économique et social entre les différentes parties, qui mettent en commun leurs efforts dans le cadre de leurs compétences propres.

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique du Responsable du Pôle Animation Territoriale auquel il(elle) est rattaché(e), le (la) Chargé(e) de Mission Développement Economique Territorial assurera la mise en œuvre de l'offre de service commune développée par la Maison de l'Emploi sur l'ensemble du territoire Métropolitain, la mise en œuvre et le suivi des GPECT portées par la Maison de l'Emploi, en appui du Chargé de projet GPECT.

Sa mission demandera d'assurer le lien avec l'ensemble des partenaires Emploi (Plies, associations,...), les acteurs du Service Public de l'Emploi Métropolitain (Pôle Emploi, Cap Emploi, Missions Locales), les entreprises, les branches, les organismes de formation, et les institutionnels.

Dans ce cadre, il (elle) sera chargé(e) de :

- Constituer une offre de services commune pour l'emploi ;
- Établir un contact unique pour les entreprises dans leurs démarches de recrutement ;
- Favoriser l'intégration des nouvelles entreprises dans leur environnement socio-économique proche ;
- Recueillir les besoins des entreprises
- Mettre en œuvre une ingénierie technique et juridique d'optimisation des recrutements au profit des entreprises et des demandeurs d'emploi ;
 - *Elaboration et réalisation de l'analyse et du diagnostic, conception et formalisation de réponses personnalisées, Elaborer les cahiers des charges et appels d'offre, en collaboration avec les acteurs du Service Public de l'Emploi et les partenaires du territoire Bordeaux Métropole.*
- Assurer la coordination et l'animation des acteurs de l'emploi ;
 - *Suivi, mise en œuvre, évaluation et bilans des actions, projets et événements développés,*
 - *Animation d'un comité technique*
- Participer au comité de pilotage
- Identifier les acteurs Emplois du territoire et développer des partenariats
- Assurer une Gestion prévisionnelle et territoriale de l'emploi et des compétences (GPTEC)
- Mesurer l'impact social des actions engagées sur le territoire pour les demandeurs d'emploi, principalement de la Métropole, avec une attention particulière pour ceux issus des quartiers prioritaires ou en insertion professionnelle.

Il (elle) sera amené(e) à collaborer étroitement avec son Responsable de Pôle, le(a) Chargé(e) de Mission Animation Territoriale, le(a) Chargé(e) de projet GPECT et ses collègues du Pôle du Pôle Animation Territoriale et les partenaires du territoire.

Par ailleurs, il sera chargé du management, de l'organisation et du suivi de l'activité du Chargé de Projet GPECT.

Au regard de son statut cadre, il pourra être amené, ponctuellement, à participer au Conseil de Direction en fonction des points à l'ordre du jour concernant directement son activité.

Il assurera également un soutien transversal à la Responsable de Pôle sur l'ensemble de ses missions.

A P T I T U D E S

- Sens de l'organisation et Autonomie
- Rigueur, discrétion
- Esprit d'initiative et de décision, capacité à proposer et à anticiper
- Facilités relationnelles / Communication aisée / Capacité d'écoute
- Créativité / Curiosité intellectuelle / Notion de qualité
- Esprit d'équipe / Réflexe solidaire
- Maîtrise de l'outil informatique WORD, EXCEL, POWER POINT, PUBLISHER
- Connaissance des réseaux partenariaux et des politiques publiques liés au public

- Capacités d'ingénierie
- Capacité à travailler en partenariat et à animer « un groupe projet »
- Capacité de négociation

TABLEAU RECAPITULATIF DES DOMAINES DE COMPETENCES

DOMAINES DE COMPETENCES	COTATION
3.1 Représenter la structure dans le cadre de ses orientations politiques	14
3.2 Représenter la structure en apportant une contribution technique	10
3.3 Construire, développer un réseau de partenaires extérieurs	10
3.4 Coopérer avec des partenaires extérieurs	10
3.5 Négocier	14
4.1 Animer des réunions techniques	9
4.2 Transmettre, accompagner	8
4.4 Rédiger des documents administratifs complexes	7
4.5 Planifier, Assurer la logistique	7
4.6 Gérer des emplois du temps	7
4.7 Assurer une veille sur l'activité d'insertion	10
4.8 Outiller l'activité d'insertion	12
5.3 Conduire un projet	11
7.2 Animer et coordonner une équipe	12
7.4 Evaluer le personnel	10
8.3 Formaliser les outils de gestion de la structure	7
9.2 Participer à l'élaboration des supports de communication	8